



QRC group

Charakter. Köpfe. Zukunft.

PERSONAL- BERATUNG

EXECUTIVE SEARCH

EXPERT SEARCH

INTERIM MANAGEMENT

www.qrc-group.com

ÜBER UNS

QRC-Berater sind Macher. Wir denken unternehmerisch, pragmatisch und handeln langfristig für unsere Kunden. Dabei bringen wir Erfahrung aus mehreren tausend erfolgreich durchgeführten Projekten mit.

Bei der Besetzung ihrer wichtigen Führungs- und Expertenpositionen vertrauen uns mehr als 300 namhafte Unternehmen. Beauftragen auch Sie uns mit der kompetenten Besetzung Ihrer Schlüsselpositionen.

HERAUSFORDER- UNGEN IN IHRER BRANCHE

- Welche speziellen Anforderungen an Mitarbeiter gibt es?
- Wie muss ein erfolgreiches Team personell aufgestellt werden?
- Welche Persönlichkeiten benötigt man, um erfolgreich zu sein?

Unsere Berater verfügen über lang-jährige Branchenkenntnis und eigene Managementenerfahrung in den Segmenten

INDUSTRIE | LOGISTIK | HEALTH CARE
TIMES | PROFESSIONAL SERVICES | HANDEL

DIE QRC GROUP MIT MENSCHEN ZUKUNFT GESTALTEN

Die Digitalisierung, Globalisierung und Disruption erfasst viele Branchen und setzt agile Führungskompetenzen, neues Denken und Mut voraus. Wie gelingt es, Unternehmen erfolgreich weiterzuführen und gleichzeitig eine Erneuerung und Umdenken auf den Weg zu bringen?

Seit mehr als 15 Jahren unterstützt die QRC Group als führende Personalberatung mit rund 65 kompetenten Beratern und Mitarbeitern zahlreiche Mittelstandsunternehmen und Konzerne in der Besetzung wichtiger Führungs-, Zukunfts- und Technologiepositionen.

WAS WIR IHNEN BIETEN

- Professionelles Headhunting von Führungskräften und Experten
- Identifikation und individuelle Direktansprache von TOP-Zielkandidaten
- Ausführliche persönliche Interviews und professionelle Beurteilung (VPA)
- Beratung des Mandanten im Auswahlprozess
- Unterstützung bei Vertragsabschluss und Onboard-Coaching
- Nachbesetzungsgarantie

WAS UNS ANDERS MACHT

- Beratung heißt für uns: Wahrnehmen. Verstehen. Antizipieren.
- Langfristiges Denken und Handeln für unsere Klienten
- Transparenz, Qualitätsdenken und Fairness gegenüber Kunden und Kandidaten
- Offenes Feedback, schnelle Reaktionszeiten und pragmatische Prozesse
- Begegnungen auf Augenhöhe
- „Digital Recruitment“ – Nutzung modernster Recruitment-Technologien

WIE WIR VORGEHEN

- Detaillierte Abstimmung der Zielsetzung einer Besetzung
- Erstellung des Kompetenz- und Leistungsprofils
- Analyse der Zielmärkte, Identifikation und Multichannel-Direktansprache
- Beurteilung und Auswahl
- Vertraulicher Bericht und persönliche Vorstellung
- Beratung bei Vertragsabschluss
- Begleitung Einstellung / Integration

IHR NUTZEN

- Erfahrene Berater und eigene geschulte Recruiter mit langjähriger Erfahrung
- Beratung in der genauen Ausrichtung Ihrer Vakanz
- Gewinnung der High Potentials für Ihr Unternehmen
- Professionelle Suche und Auswahl – Sie konzentrieren sich auf ihr Kerngeschäft
- Schnelle Abwicklung und Kostenersparnis

KAPITAL LÄSST SICH BESCHAFFEN,
FABRIKEN KANN MAN BAUEN, MENSCHEN
MUSS MAN GEWINNEN.

Hans Christoph von Rohr, bis 1995 Vorstandsvorsitzender Klöckner Werke AG

